

DEFINING TEAM ROLES

Select vertrekt steeds vanuit de mens in uw organisatie. Die mens bezit talenten die in combinatie met andere talenten een hecht team kunnen vormen. Maar hoe bereikt u als leidinggevende een optimaal resultaat met uw team? Hoe kan u de talenten van uw teamleden kennen en hoe zet u deze juist in? Op deze vragen krijgt u dankzij talent analyse en uitgebreide rapportering, een uitvoerig antwoord.

UW CHALLENGES

- U wenst de samenwerking tussen uw medewerkers te verbeteren
- U wilt de loopbaanverwachtingen en potentieel van uw medewerkers kennen
- U wilt de werkelijke talenten van uw team in kaart brengen

ONZE OPLOSSING

Met deze opleiding helpt Select bedrijven bij het in kaart brengen van de professionele voorkeuren en teamrollen van iedere medewerker. Deze teamrollen kunnen dan geanalyseerd worden met zicht op de huidige of eventueel toekomstige functie. Hierbij kijken we naar de meerwaarde en complementariteit van iedere teamrol. Wat waardeert men bij iedere teamrol? Wat zijn de minpunten?

ONZE BENADERING

De theorie wordt onmiddellijk omgezet in praktijk op een interactieve manier. Aan de hand van rollenspelen, oefeningen en brainstormen wisselen we ervaringen uit en komen zo tot een waardevolle uitwisseling van ideeën en constructieve feedback. De realiteit is nooit ver weg want deelnemers wordt gevraagd bij ieder onderdeel hun leerpunten te vertalen naar hun werkplek. Die kunnen zo omgezet worden in een actieplan. Select reikt de deelnemers tools aan die ze onmiddellijk kunnen toepassen in de uitvoering van hun functie.

De opleiding is opgebouwd volgens de 4 fases van een doeltreffend leerproces, namelijk volgens **de leercyclus van Kolb***.

WAT U HIERUIT HAALT

Met de tools die Select u aanreikt, brengt u de talenten in uw team in kaart. Op die manier kan u de inzetbaarheid en ontwikkeling van uw team op lange termijn optimaliseren en ontwikkelen.

DE LEERCYCLUS VAN KOLB*

